

Утверждено

Зам. генерального директора
по персоналу


А.В. Зотова
«01» августа 2016

ПРИНЯТО

Заседанием СМР ФГУП «РАДОН»

Протокол № 1 от «01.08» 2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете молодых работников
ФГУП «РАДОН»

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Цели, задачи и основные направления деятельности Совета	3
3. Информационное обеспечение деятельности Совета	5
4. Принципы формирования и структура Совета	5
5. Права и обязанности Совета	6
6. Права и обязанности членов Совета.....	7
7. Взаимодействие Совета с органами управления предприятия	8
8. Ответственность	8
9. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение	8

1. Общие положения

1.1. Совет молодых работников ФГУП «РАДОН» (именуемый далее Совет) создается с целью представления интересов в профессиональной сфере и в решении важнейших социальных проблем молодых работников ФГУП «РАДОН».

1.2. Совет объединяет молодых работников в возрасте до 35 лет (включительно), принимающих активное участие в научной, производственной и общественной деятельности ФГУП «РАДОН».

1.3. В своей деятельности Совет руководствуется Конституцией РФ, Законами РФ, Уставом ФГУП «РАДОН», Коллективным договором, настоящим Положением.

1.4. Совет не является юридическим лицом.

2. Цели, задачи и основные направления деятельности Совета

2.1. Целями деятельности Совета являются:

— содействие самореализации молодых работников в производственной, общественной и социальной жизни;

— содействие профессиональному росту молодых работников ФГУП «РАДОН», развитие молодёжных научных инициатив и закрепление молодых кадров на предприятии;

— обмен опытом и знаниями между молодыми научными сотрудниками и ведущими специалистами предприятия;

— оказание содействия молодым учёным и специалистам в выполнении научных исследований, пропаганде новейших достижений науки и научных знаний;

— объединение творческих сил молодых работников ФГУП «РАДОН» для решения приоритетных задач развития предприятия и повышения эффективности его деятельности.

2.2. Для достижения поставленных целей Совет молодых работников осуществляет следующие виды деятельности:

- содействие и активизацию научно-исследовательской деятельности;
- совместная работа с профсоюзом
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий
- организацию и проведение научных конференций, научно-практических семинаров, круглых столов, конкурсов идей при участии молодых ученых и специалистов;
- создание творческих молодежных коллективов для решения актуальных научно-технических и производственных проблем;
- осуществление научного, информационного, методического обеспечения, представление информации о вакансиях, программах, грантах, конференциях и иных мероприятиях по поддержке молодых работников;
- связь с аналогичными советами российских и отраслевых предприятий, обмен опытом работы;
- организация и проведение социологических исследований среди молодых работников, направленных на выявление проблем и поиск путей их решения;
- привлечение молодых работников к организации научно-технического творчества школьников, учащихся профессиональных колледжей, техникумов, студентов профильных высших учебных заведений;
- развитие информационного обеспечения молодых работников;
- представление материалов на сайте ФГУП «РАДОН» в Интернете;
- представление администрации предприятия кандидатур молодых работников для направления на курсы повышения квалификации, зачисления в кадровый резерв, поощрения молодых работников, внесших значительный вклад в развитие предприятия и отрасли;
- ходатайство перед администрацией предприятия о решении важных и актуальных социальных проблем молодых работников;
- распространение информации о работе Совета и предоставление планов и отчетов о его деятельности;
- способствование активному диалогу между молодыми работниками и руководством ФГУП «РАДОН».

3. Информационное обеспечение деятельности Совета

3.1. Ответственным за информирование о деятельности Совета является председатель Совета.

3.2. Секретарь подготавливает и размещает следующую информацию на информационной доске «Молодых работников»:

— О Совете (положение о Совете, его структура и состав);

— Новости (информация о проходящих, либо прошедших мероприятиях, конференциях, результаты конкурсов, резолюции и протоколы заседаний Совета);

— Отчеты деятельности Совета;

— Планы и проекты;

— Анонсы (информация о запланированных мероприятиях, конференциях и т.д.);

— Контакты (адрес электронной почты Совета, контактные телефоны).

3.3. Секретарь взаимодействует с подразделением, ответственным за ведение сайта ФГУП «РАДОН», для поддержания и наполнением информацией страницы «Совет молодых работников» на сайте предприятия.

4. Принципы формирования и структура Совета

4.1. Совет состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и постоянных членов.

4.2. Руководство Советом осуществляет Председатель, который избирается из числа молодых работников предприятия, не старше 35 лет на момент избрания, сроком до 2 лет тайным или открытым голосованием (по решению большинства членов Совета) на общем собрании Совета простым большинством от списочного состава Совета.

4.3. Председатель может избираться неоднократно.

4.4. Председатель Совета имеет право:

— принимать решения о созыве и сроках проведения очередного заседания Совета;

— председательствовать на заседаниях Совета;

— на время своего отсутствия передавать полномочия частично либо полностью заместителю председателя Совета.

4.5. Структура и формы работы Совета могут быть изменены путем внесения, рассмотрения и обсуждения новых предложений.

4.6. Работу Совета молодых работников курирует заместитель генерального директора по персоналу.

4.7. Свою деятельность Совет осуществляет в соответствии с планом работы на год, утвержденным председателем Совета после согласования с куратором. Заседания Совета проводятся раз в квартал. Заседание Совета является правомочным, если на нем присутствуют не менее $2/3$ списочного состава Совета.

4.8. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются большинством голосов Совета, оформляются в форме протоколов.

4.9. Принятое решение Совета носит рекомендательный характер для ФГУП «РАДОН», выносится на решение руководства предприятия.

4.10. Для решения отдельных вопросов, требующих специального и дополнительного изучения, Совет в лице его председателя вправе ходатайствовать перед руководством ФГУП «РАДОН» о привлечении к своей работе на правах консультантов опытных специалистов.

5. Права и обязанности Совета

5.1. Совет обязан:

- принимать активное участие в деятельности предприятия;
- участвовать в организации конференций и мероприятий, проводимых ФГУП «РАДОН»;
- участвовать в процессах оптимизации и улучшения научной и производственной деятельности ФГУП «РАДОН»;
- осуществлять научные проекты ФГУП «РАДОН», если воплощение этих проектов возложено на Совет руководством предприятия;

— соблюдать действующее законодательство, Устав и распорядительные документы ФГУП «РАДОН» и настоящее положение.

5.2. Совет имеет право:

— вносить предложения и проекты документов на рассмотрение руководству по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

— вносить предложения на рассмотрение руководства ФГУП «РАДОН» о поддержке и поощрении отдельных молодых работников за достигнутые успехи;

— организовывать и проводить по согласованию с руководством предприятия научные семинары молодых работников;

— вносить предложения об участии и участвовать в осуществлении профессиональных, культурных и других социально значимых мероприятий;

— вносить на рассмотрение руководства предложения об участии представителей Совета в мероприятиях, проводимых различными российскими и международными организациями и фондами;

— взаимодействовать с молодыми учёными и специалистами других научных организаций, научно-технических центров и предприятий отрасли, органами молодёжного самоуправления высших учебных заведений, а также иных молодёжных общественных объединений в рамках своих компетенций;

5.3. — проводить социологические исследования среди молодых работников ФГУП «РАДОН» с целью выявления существующих проблем и поиска направлений их решения.

6. Права и обязанности членов Совета

6.1. Члены Совета имеют равные права и обязанности.

6.2. Член Совета вправе:

— избирать и быть избранным в новый состав Совета молодых работников;

— выступать с инициативами по различным вопросам деятельности Совета;

— инициировать внеочередные заседания Совета для рассмотрения важных вопросов.

6.3. Член Совета обязан:

- соблюдать требования настоящего Положения;
- выполнять решения Совета и взятые на себя обязательства;
- руководствоваться в своей деятельности целями, задачами и принципами Совета.

7. Взаимодействие Совета с органами управления предприятия

7.1. Председатель Совета отчитывается о деятельности Совета на ежегодной конференции молодых работников.

7.2. Руководство и функциональные подразделения ФГУП «РАДОН» оказывают Совету необходимую организационную, информационную, консультационную и материально-техническую поддержку для проведения заседаний и других мероприятий Совета.

7.3. Для оперативного решения вопросов по предложениям Совета данные предложения могут быть направлены непосредственно членам руководства, ответственным за реализацию соответствующих направлений деятельности ФГУП «РАДОН».

8. Ответственность

8.1. Ответственность за координацию деятельности Совета с руководством ФГУП «РАДОН», текущий контроль и консультирование возлагается генеральным директором на куратора - заместителя генерального директора по персоналу.

9. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение

9.1. Предложения по изменению или дополнению настоящего Положения представляются в письменном виде Совету и выносятся на обсуждение.

9.2. Изменения и дополнения считаются принятыми, если за них проголосовало большинство при присутствии не менее 2/3 делегатов заседания.

Председатель СМР



Е.В. Диордий